

# **LA JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE --- DERECHO DEL TRABAJO**

## TEMARIO

---

- **APROXIMACIÓN CONCEPTUAL**
- **LA JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE DERECHO**
- **LA JURISPRUDENCIA COMO FUENTE EN MATERIA LABORAL**
- **ESTADO ACTUAL DE LA CUESTIÓN EN EL TSJ Y PERSPECTIVAS HACIA EL FUTURO**



## **IN MEMORIAM**

---

### **PARA ANTONIO COVA MADURO**

EN HONOR A SU SEMBLANZA, CARISMA Y  
DESBORDADO INTELECTO.

¡GRACIAS SIEMPRE POR LA ENSEÑANZA, AMISTAD  
E INCONDICIONAL APOYO!

**Historia que compromete**

# APROXIMACIÓN CONCEPTUAL

---

FUENTE

JURISPRUDENCIA

DERECHO  
DEL  
TRABAJO

Historia que compromete

# APROXIMACIÓN CONCEPTUAL

---

## FUENTE:

AQUEL ELENCO DE ELEMENTOS DE DONDE EMANA EL DERECHO, CUYA OBSERVANCIA ES OBLIGATORIA PARA EL OPERADOR JURÍDICO.

# APROXIMACIÓN CONCEPTUAL

---

## JURISPRUDENCIA:

EL CONJUNTO DE DECISIONES JUDICIALES EMANADAS DE LA AUTORIDAD COMPETENTE QUE RATIFICAN UN CRITERIO DE MANERA UNIFORME Y PACÍFICA Y QUE SON DE OBSERVANCIA OBLIGATORIA PARA OTROS OPERADORES JURÍDICOS.

(PLURALIDAD, OBLIGATORIEDAD) CARÁCTER REITERATIVO,

**Historia que compromete**

# APROXIMACIÓN CONCEPTUAL

---

## DERECHO DEL TRABAJO

RAMA DEL DERECHO QUE ESTUDIA AQUEL CONJUNTO DE NORMAS EMANADAS POR LA AUTORIDAD COMPETENTE QUE INSTRUMENTAN LAS RELACIONES JURÍDICAS ENTRE SUJETOS CON OCASIÓN DEL TRABAJO, ENTENDIDO ESTE COMO UN HECHO SOCIAL.

# APROXIMACIÓN CONCEPTUAL

---

## 0 PLANTEAMIENTO

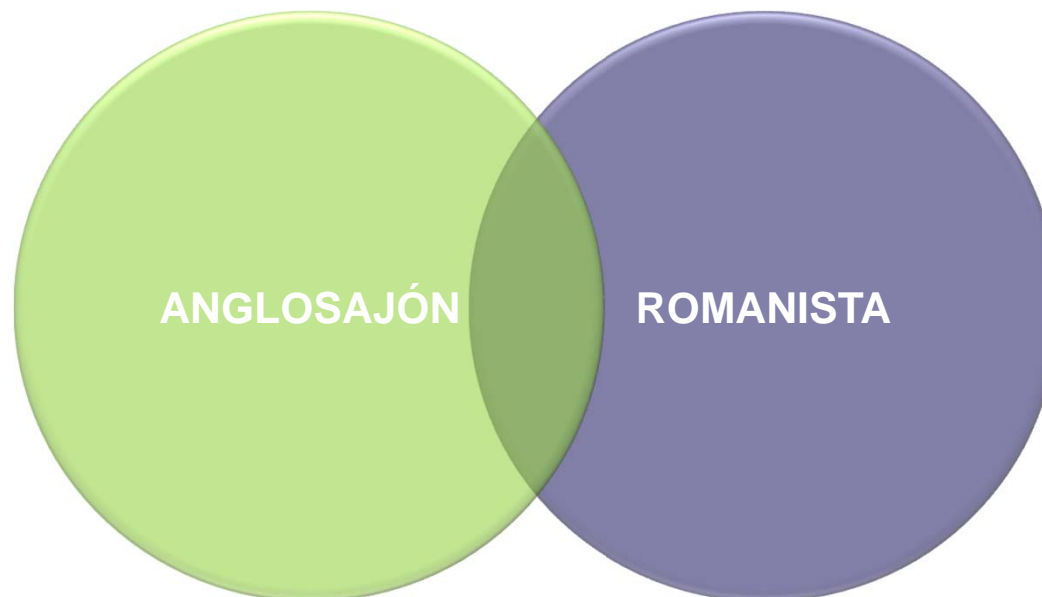
¿EN EL DERECHO DEL TRABAJO, ES LA  
JURISPRUDENCIA UNA FUENTE?



# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE DERECHO

---

○ HÍBRIDO DE DOS SISTEMAS



Historia que compromete

# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE

---

## ○ SISTEMA ANGLOSAJÓN

- DEBE DECIDIRSE EL CASO CONCRETO SEGÚN EL PRECEDENTE JUDICIAL (RULE OF PRECEDENT)
- APEGO IRRESTRICTO AL STARE DECISIS
- EN DEFINITIVA ES EL DERECHO DE LOS JUECES

# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE

---

## SISTEMA ROMANISTA

- ES UN SISTEMA DE TRADICIÓN ESCRITA
- LA NORMA COMO FUENTE ES AQUELLA QUE EMANA DEL CONSTITUYENTE, DEL LEGISLADOR Y PODER EJECUTIVO.
- EN UN ESQUEMA PURO, LA JURISPRUDENCIA NO ES FUENTE CREADORA DE NORMAS NI DE DERECHO

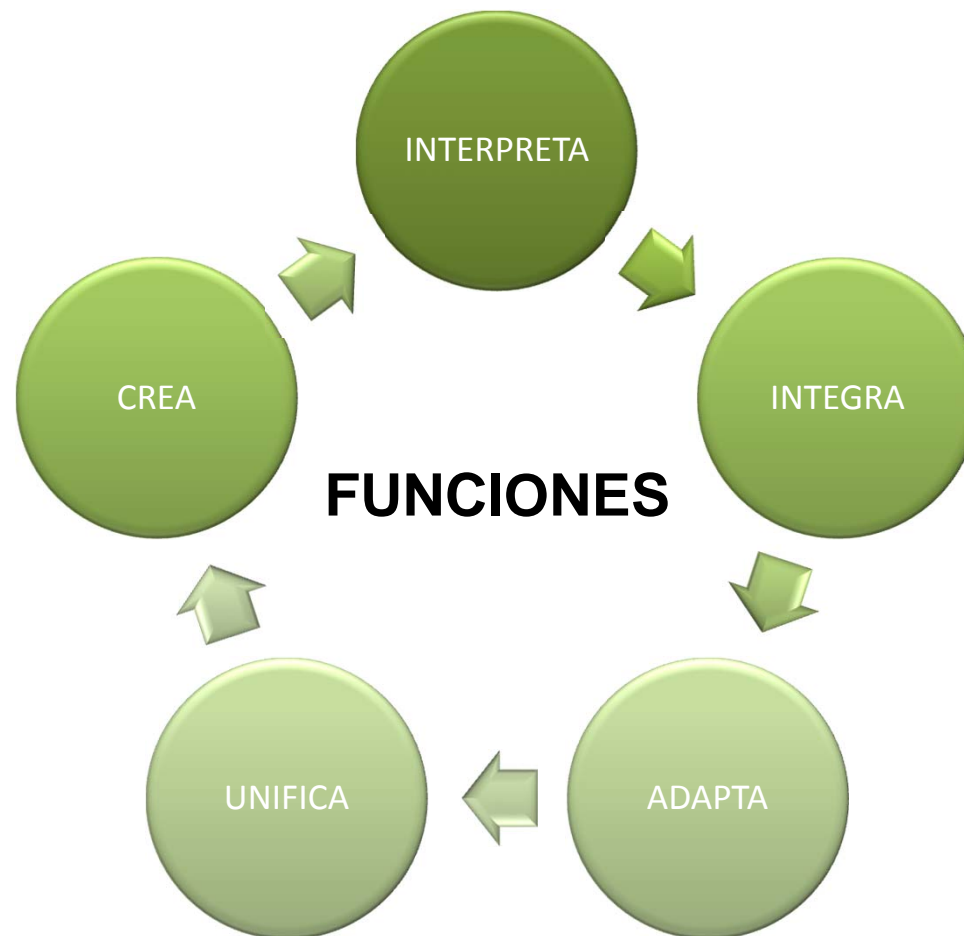
## **JURISPRUDENCIA COMO FUENTE**

---

### **○ SISTEMAS MIXTOS CON PREPONDERANCIA ROMANISTA**

- SE RECONOCE EL VALOR PARA COMPLETAR LAGUNAS JURÍDICAS
- ROL TRANSFORMADOR Y ADAPTACIÓN DEL ANDAMIAJE JURÍDICO A NUEVOS ESQUEMAS SOCIALES

# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE



Historia que compromete

# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE

---

## ○ PRINCIPIO DE CONFIANZA LEGÍTIMA

- UNIFORMIDAD
- COHERENCIA
- SEGURIDAD JURÍDICA

## ○ LA AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA DEL JUEZ COMO CONTRAPARTIDA

# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE DERECHO LABORAL

---

## ○ EL ENFOQUE DOCTRINARIO

NEGACIÓN

ROL LIMITADO

¿ACEPTACIÓN?

Historia que compromete

# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE DERECHO LABORAL

---

## ○ NEGACIÓN

DOCTRINA GENERAL DEL DERECHO (ENFOQUE CLÁSICO)

## ○ ROL LIMITADO

DOCTRINA LABORAL QUE FUNDAMENTADA EN LA GENERAL EXPERIMENTA LAS SECUELAS DE LOS ENFOQUES MIXTOS A LO LARGO DEL SIGLO XX



# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE DERECHO LABORAL

---

## ROL LIMITADO

- POZO (1948, 425) “... SENTIDO RENOVADOR DEL DERECHO DEL TRABAJO”
- VIALARD (1982, 442) “... DESCUBRE O REDESCUBRE EL SENTIDO CONTENIDO EN LAS FUENTES APLICABLES”
- RODRÍGUEZ (1996, 75) CUANDO ES CONSTANTE ADQUIERE “VALOR ANÁLOGO AL DE LA LEY”

# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE DERECHO LABORAL

---

## ROL LIMITADO

- CABANELLAS (1987, 17) “... NO ES FUENTE DE CREACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO Y SÍ SOLO DE INTERPRETACIÓN”
- DE LA CUEVA (2001, 137) DESTACA SU INCLUSIÓN FORMAL Y LA FUERZA QUE SE DESPRENDE DEL RECONOCIMIENTO NORMATIVO DE SU CARÁCTER OBLIGATORIO COMO FUENTE.

# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE DERECHO LABORAL

---

## ROL LIMITADO

- DE BUEN (2002, 470) NO ES UN ACTO CREADOR NORMATIVO UN ACTO DE INTERPRETACIÓN LEGAL OBLIGATORIO.
- PALOMEQUE Y ÁLVAREZ (2011, 172) NO ES NORMA, PERO SÍ MERECE VALORACIÓN JURÍDICA. (IGUAL ALONSO Y CASAS).

# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE DERECHO LABORAL

---

## ROL LIMITADO

- CALDERA (1960, 213) AUNQUE MUCHAS VECES SUS CRITERIOS SE AGOTAN EN EL CASO CONCRETO Y NO TIENEN VALOR ERGA OMNES, “... FIJAN LA VOLUNTAD DEL LEGISLADOR A TRAVÉS DE LOS CONDUCTOS MÁS AUTORIZADOS”

# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE DERECHO LABORAL

---

## ○ RECONOCIMIENTO NORMATIVO

- ARTÍCULO 321 DEL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO CIVIL

“LOS JUECES DE INSTANCIA **PROCURARÁN** ACOGER LA DOCTRINA DE CASACIÓN ESTABLECIDA EN CASOS ANÁLOGOS PARA DEFENDER LA INTEGRIDAD DE LA LEGISLACIÓN Y LA UNIFORMIDAD DE LA JURISPRUDENCIA”

# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE DERECHO LABORAL

---

## ○ RECONOCIMIENTO NORMATIVO

- ARTÍCULO 177 DE LA LEY ORGÁNICA PROCESAL DEL TRABAJO (LOPT)

“LOS JUECES DE INSTANCIA **DEBERÁN** ACOGER LA DOCTRINA DE CASACIÓN ESTABLECIDA EN CASOS ANÁLOGOS, PARA DEFENDER LA INTEGRIDAD DE LA LEGISLACIÓN Y LA UNIFORMIDAD DE LA JURISPRUDENCIA”.

# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE DERECHO LABORAL

---

## ○ RECONOCIMIENTO NORMATIVO

- ¿COLISIÓN ENTRE EL ART. 177 LOPT Y EL 256 CONSTITUCIONAL?

NO  
SC / TSJ  
SENTENCIA  
956  
01/06/2001  
(EXPEC. LEG Y  
EL USO JUD.)

SI  
SC / TSJ  
1380  
29/10/2009  
(CONTROL  
DIFUSO)

Historia que compromete

# JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE DERECHO LABORAL

---

## ○ RECONOCIMIENTO NORMATIVO

- LITERAL F) DEL ACTUAL LEY ORGÁNICA DEL TRABAJO, LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS (LOTTT).

“LAS FUENTES DE DERECHO DEL TRABAJO SON LAS SIGUIENTES... F) LA JURISPRUDENCIA EN MATERIA LABORAL”



# MAPA DE JURISPRUDENCIA LABORAL DEL TSJ (2000-2012)

---

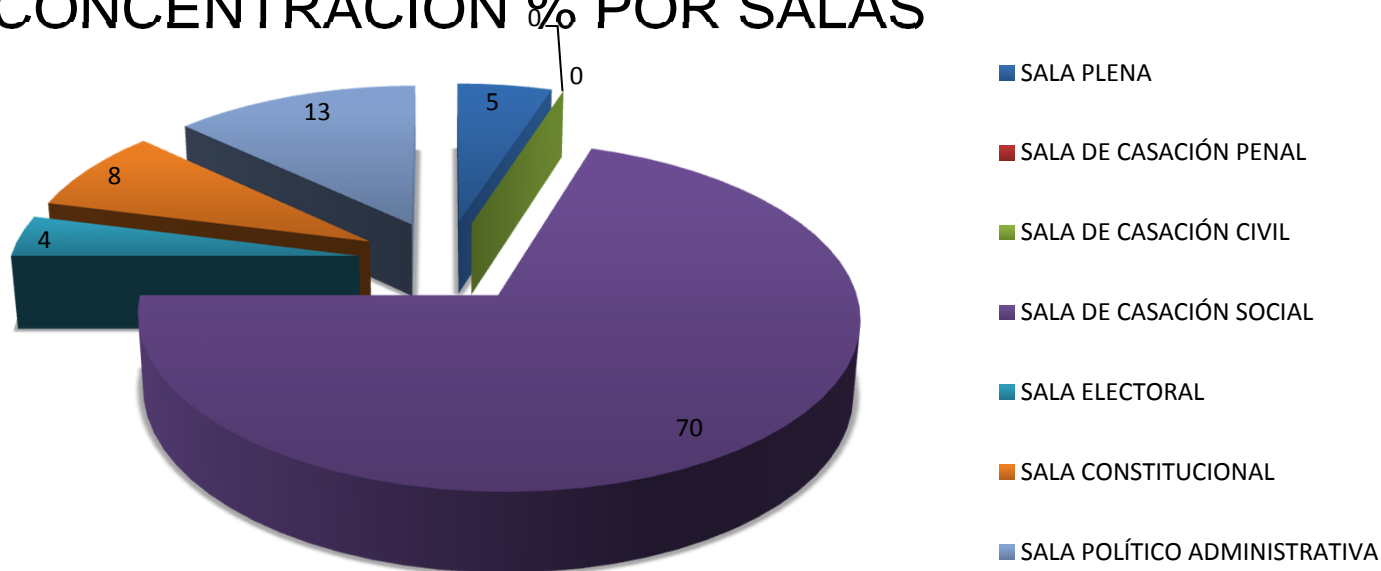
## ○ IMPACTO DEL DERECHO LABORAL EN EL TSJ

- APROXIMADAMENTE EL 3% DEL TOTAL DE LAS DECISIONES ANUALES DEL TSJ CONTIENEN CRITERIOS RELEVANTES EN MATERIA LABORAL

# MAPA DE JURISPRUDENCIA LABORAL DEL TSJ (2000-2012)

## IMPACTO DEL DERECHO LABORAL EN EL TSJ

- CONCENTRACIÓN % POR SALAS



Historia que compromete

# MAPA DE JURISPRUDENCIA LABORAL DEL TSJ (2000-2012)

---

## ○ IMPACTO DEL DERECHO LABORAL EN EL TSJ

- TEMA DOMINANTE POR SALA:

-ELECTORAL: ASUNTOS RELATIVOS A  
ELECCIONES SINDICALES

- PLENA Y POLÍTICO ADMINISTRATIVA:  
CONFLICTOS DE COMPETENCIA / JURISDICCIÓN

- CONSTITUCIONAL: INTERPRETACIÓN DE  
PRINCIPIOS

# MAPA DE JURISPRUDENCIA LABORAL DEL TSJ (2000-2012)

---

## ○ IMPACTO DEL DERECHO LABORAL EN EL TSJ

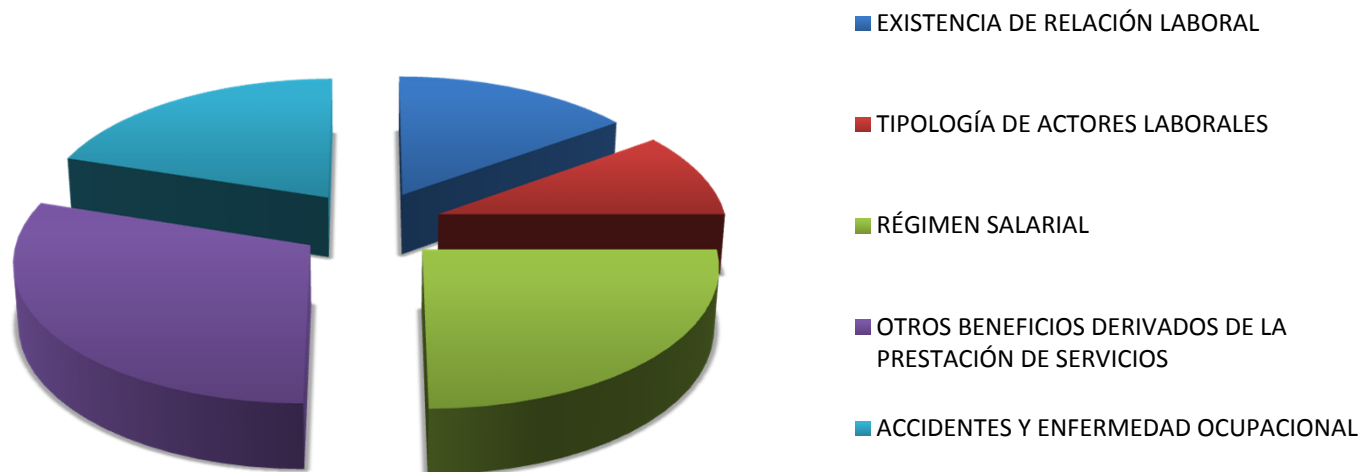
- TEMA DOMINANTE POR SALA:

-SALA DE CASACIÓN SOCIAL: DERECHO  
INDIVIDUAL DEL TRABAJO Y; SEGURIDAD Y SALUD  
LABORAL

# MAPA DE JURISPRUDENCIA LABORAL DEL TSJ (2000-2012)

## IMPACTO DEL DERECHO LABORAL EN EL TSJ

- SCS Y DISTRIBUCIÓN DE TEMAS DE MAYOR IMPACTO



Historia que compromete



## **MAPA DE JURISPRUDENCIA LABORAL DEL TSJ (2000-2012)**

---

### **○ IMPACTO DEL DERECHO LABORAL EN EL TSJ**

- PORCENTAJE DE CONTRADICCIÓN DE CRITERIOS EN SALA DE CASACIÓN SOCIAL: 8%.

**Historia que compromete**

# MAPA DE JURISPRUDENCIA LABORAL DEL TSJ (2000-2012)

 ESTADIO EVOLUTIVO

CAMBIO

DESARROLLO

CONSOLIDACIÓN

Historia que compromete

# MAPA DE JURISPRUDENCIA LABORAL DEL TSJ (2000-2012)

---

## ○ PERSPECTIVAS Y RIESGOS

- NUEVO CICLO EVOLUTIVO
- RIESGO DE ESTANCAMIENTO



**¡MUCHAS GRACIAS!**

---

**jdefreitas@lablabor.com.ve**

**04241265755**

**@jair\_defreitas**